

Benefícios flexíveis e estratégicos inovam modelo de gestão

RH 4.0 traz novas funções, processos e estratégias e profissionais de RH estão entre os que mais sentiram as mudanças

Maringá – PR, dezembro de 2020 – Um dos maiores desafios enfrentados pelos profissionais de recursos humanos e departamento pessoal é saber utilizar as novas tecnologias de forma estratégica para **implementar modelos de gestão modernos, inovadores e eficazes, no conceito chamado RH 4.0. Tudo isso sem perder de vista o bem-estar dos colaboradores e da empresa.**

Ainda que essa missão pareça impossível, já existe uma luz no fim do túnel. Trata-se do modelo de benefícios flexíveis, **um sistema que oferece as melhores vantagens ao colaborador e mostra que a empresa se preocupa com a felicidade do colaborador, incluindo a saúde financeira.** E claro, sempre entendendo que os perfis, desejos e estilos de vida de cada colaborador são únicos.

Assim, o poder de decisão fica na mão do colaborador, que pode determinar quais dos benefícios atendem as suas necessidades. **Além de melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, a estratégia contribui para atrair novos talentos, preservar o quadro de funcionários e estimular a produtividade.**

Pensando em ajudar os setores de RH e DP a otimizarem as funções do dia a dia e gerir a performance da instituição, o Consignet, uma empresa do DB1 Group, [especializada em automação de consignados e benefícios com desconto em folha](#), criou uma lista com os principais benefícios flexíveis e dicas para economizar tempo na rotina de gestão.

Gestão de benefícios

Apesar de trabalhosa, a gestão de benefícios entrega resultados expressivos e escaláveis, já que a melhora na qualidade de vida **influencia diretamente no grau de motivação dos colaboradores, que passam a se sentir valorizados e tendem a ser mais engajados e produtivos.**

Outra vantagem desse modelo de gestão é a retenção dos profissionais. Uma pesquisa realizada com diretores de RH de 13 países **aponta o Brasil como líder em rotatividade de funcionários.** Além de atrair novos profissionais qualificados, os benefícios são uma forma de mantê-los na empresa.

Mas afinal, o que são benefícios flexíveis?

São aqueles que vão além dos básicos e tradicionalmente oferecidos e **podem ser customizados ao contexto de vida de cada colaborador.** Eles podem ser oferecidos

individualmente ou em pacotes, com vantagens variadas e personalizadas. Tudo de acordo com a realidade da instituição e das necessidades dos funcionários.

No geral, podemos dividir os benefícios flexíveis em oito tipos principais, incluindo **tempo, bem-estar geral, bem-estar financeiro, premiação por reconhecimento, casa e família, educação e carreira, localização e conectividade e vida saudável.**

Lista de benefícios flexíveis

A construção da política de benefícios de uma empresa pode representar um grande desafio, mas **alguns benefícios podem ajudar a flexibilizar a gestão de recursos humanos e departamento pessoal de qualquer empresa**, incluindo:

- Plano de saúde e odontológico;
- Auxílio medicamento;
- Auxílio-creche;
- Auxílio Home Office;
- Auxílio com mobiliário;
- Atendimento psicológico;
- Seguro de vida;
- Plano de previdência privada;
- Vale combustível;
- Transporte fretado;
- Bicicletas e patinetes elétricos;
- Bolsas de estudo e reembolsos;
- Clube ou atividades recreativas;
- Sala de meditação;
- Sala de amamentação;
- Gaming House;
- Parceria com academias;
- Pet Day;
- Day Off;
- Participação na sociedade.

Quando pensada estrategicamente, a gestão de benefícios é uma **excelente ferramenta para melhorar o clima organizacional e contribuir para o crescimento escalado**. Ainda que pareça muita coisa, é possível fazer tudo isso sem sobrecarregar e desgastar os profissionais envolvidos e nem burocratizar os processos **por meio de um sistema de automação**.

Um desses sistemas é o **Consignet, um software com estrutura certificada pela ISO 27001 e integrado com os principais sistemas de folhas de pagamento do país**. Ele

agiliza o RH e traz para o colaborador a praticidade de acompanhar todos os benefícios por meio de um app no celular.

Para conhecer melhor o sistema e agilizar a rotina de gestão de benefícios, confira todas as informações e dicas em <https://bit.ly/2H4iaQH>.

Sobre o Consignet:

Parte do [DB1 Group](#), o Consignet é um [software de gestão de benefícios e margem consignável](#) cedido por instituições financeiras para empresas públicas e privadas. Integrado ao sistema de folha de pagamentos, a solução garante [agilidade no gerenciamento pelo RH](#) e proporciona [mais transparência e segurança para o colaborador](#). Mais de 500 clientes em todo Brasil utilizam o Consignet, entre eles as prefeituras de Belém-PA, Londrina-PR, Cascavel-PR e Várzea Grande-MT, além de empresas como Klabin, Castrolanda, Terra Santa Agro, Cooper Standard, Malai Manso Resort, Cooperativa Nova Produtiva e Usina Santa Teresinha, entre outros. A empresa possui [parceria com os principais bancos](#), como Caixa Econômica Federal, Bradesco, Banco do Brasil, Itaú, Santander, Banrisul.

A equipe do Consignet possui alto grau de conhecimento verticalizado na área financeira, com reconhecimento de 92% de Aderência aos Padrões de Qualidade da FEBRABAN (Federação Brasileira de Bancos), além das certificações ISO 27001, em Segurança da Informação, e ISO 9001, que se refere à Gestão da Qualidade.

Mais informações: <https://www.consignet.com.br/>

Sobre o Grupo DB1:

O Grupo DB1 é formado por [empresas de tecnologia brasileiras, com sede em Maringá - PR - Brasil e bases operacionais no Brasil \(3\), Argentina \(1\) e Estados Unidos \(1\)](#). Tem 20 anos de experiência no mercado de tecnologia da informação e oferece software e serviços de desenvolvimento para empresas (B2B). Sempre com posicionamento de produtos e serviços “premium” e de alta qualidade as empresas do grupo são líderes de mercado como ANYMARKET, Consignet, DB1 Global Software, Koncili, EIVE, Predize e o robô Tinbot. O grupo tem conquistado inúmeros prêmios de gestão e inovação e figura há 11 anos consecutivos entre as melhores empresas para se trabalhar pela GPTW (Great Place to Work). **O Grupo DB1 também foi reconhecido pelo Financial Times, um dos mais renomados jornais britânicos, como uma das 500 empresas que mais crescem nas Américas.** Com o lema “Sua luz move o universo DB1”, e como parte da cultura do grupo, todos na organização trabalham com o propósito de transformar o futuro e impactar a vida das pessoas e organizações por meio das soluções criadas pelo grupo.

Mais informações: <https://www.db1group.com/>

Atendimento à imprensa:

Neris Comunicação

Alessandra Neris (11) 99104-4938 – alessandra@neris-comunicacao.com.br

Daniel Neris (13) 98881-9596 - daniel@neris-comunicacao.com.br

Ana Maria C. Garcia – Diretora de Marketing – (44) 3033-6300 - marketing@db1.com.br