

Tudo sobre Gestão de Benefícios e como otimizá-la

Estruturar a gestão de benefícios é essencial para ter um clima organizacional positivo e garantir que os colaboradores alcancem seus objetivos profissionais e pessoais

Maringá – PR, outubro de 2020 - A Gestão de Benefícios é uma tarefa muito presente na rotina dos profissionais de Recursos Humanos e Departamento Pessoal. Trata-se de uma tarefa desafiadora, que demanda muito tempo e atenção dos profissionais envolvidos. Afinal, a responsabilidade é grande: ninguém quer errar na folha de pagamento do outro.

Os benefícios são de extrema importância na hora de reter bons talentos na equipe. Segundo um levantamento da “Employee Wellness Survey 2018”, 47% dos entrevistados apresentam sintomas de estresse por problemas financeiros, sendo que 25% deles alegam sofrer distrações no trabalho por essa razão.

E 43% desses profissionais gastam, no mínimo, três horas do expediente refletindo e tentando solucionar questões relativas às finanças pessoais. Neste cenário, o foco nas tarefas diminui, as preocupações acabam com a concentração e os resultados se tornam insatisfatórios.

Com base no “Estudo de Tendências de Benefícios para Funcionários”, da MetLife, uma das maneiras mais diretas para garantir aos funcionários a percepção de que a empresa está preocupada com seu bem-estar financeiro é o pacote de benefícios.

Para as empresas, existe a necessidade de sempre procurar entender as necessidades do colaborador e oferecer benefícios que atendam e contribuam para uma melhor saúde financeira, já que isso tudo reflete nos resultados alcançados e na produção de cada colaborador no dia a dia.

O que é a gestão de benefícios?

A Gestão de Benefícios é o conjunto de todas as atividades de administração dos benefícios, ou seja, o planejamento e distribuição das vantagens que a empresa oferece aos colaboradores. Ela vai desde a escolha dos benefícios, até o momento em que os funcionários realmente os recebem.

Estruturar sua gestão de benefícios é um passo essencial para ter um clima organizacional positivo e garantir que os colaboradores alcancem seus objetivos profissionais e pessoais. É um estímulo para que permaneçam em suas funções e agreguem mais valor para a empresa.

O investimento em benefícios para além dos exigidos pela legislação – vale alimentação e refeição – é uma das melhores propagandas para a empresa. Nada

melhor do que os próprios colaboradores atestando que a empresa é sólida, confiável e respeitável.

Qual a sua importância?

Para que a gestão de benefícios nas empresas engaje os profissionais, é necessário que o gestor ofereça incentivos condizentes com as respectivas necessidades, identificando os pontos mais valorizados pelos funcionários e que acompanhe o que a cultura da companhia deseja proporcionar aos colaboradores. Sendo assim, nada melhor do que ouvir o que eles têm a dizer sobre o assunto.

Mas antes de fazer qualquer promessa ou divulgação de um novo benefício, é importante analisar se a empresa consegue fazer esse investimento a longo prazo. É preciso saber se eles poderão ser colocados em prática devido a questões orçamentárias.

Pensando na gestão de benefícios, a partir do momento que as organizações entendem as demandas e necessidades de seu público interno, elas podem pensar em benefícios adicionais que mesclam cuidados com a saúde, flexibilidade, educação, cultura, lazer e programas de educação financeira.

Algumas empresas optam por terceirizar a folha de pagamento, principalmente quando o quadro de colaboradores é alto, mas o que a maioria ainda não sabe é que é possível automatizar os descontos, principalmente os que impactam na margem consignável por meio de sistemas.

Como otimizá-la?

Existem softwares que ajudam desde a liberação de margem até o próprio desconto em folha. Eles conseguem automatizar todo esse processo porque também são usados pelos bancos, então toda informação de novos consignados, quitações, refinanciamentos são lançados pelo próprio banco na plataforma

Um deles é o Consignet, que desde 2005 oferece segurança, praticidade e confiabilidade na Gestão da Margem Consignável e Gestão de Benefícios, para empresas do setor público e privado. Ele garante a simplificação de um processo que pode levar dias para o RH e o DP no fechamento da folha.

Além de garantir que esse processo de dias seja executado em 5 minutos, ele oferece processos padronizados e sem erros, risco zero de empréstimos maiores que as margens e desrespeitando a lei e atualizações atualizadas, em tempo real e de forma automática, entre outras vantagens.

Para saber mais, acesse <https://www.consignet.com.br/tudo-sobre-gestao-de-beneficios-e-como-otimiza-la/>

Sobre o Consignet:

Parte do [DB1 Group](#), o Consignet é um [software de gestão de benefícios e margem consignável](#) cedido por instituições financeiras para empresas públicas e privadas. Integrado ao sistema de folha de pagamentos, a solução garante [agilidade no gerenciamento pelo RH](#) e proporciona [mais transparência e segurança para o colaborador](#). Mais de 500 clientes em todo Brasil utilizam o Consignet, entre eles as prefeituras de Belém-PA, Londrina-PR, Cascavel-PR e Várzea Grande-MT, além de empresas como Klabin, Castrolanda, Terra Santa Agro, Cooper Standard, Malai Manso Resort, Cooperativa Nova Produtiva e Usina Santa Teresinha, entre outros. A empresa possui [parceria com os principais bancos](#), como Caixa Econômica Federal, Bradesco, Banco do Brasil, Itaú, Santander, Banrisul.

A equipe do Consignet possui alto grau de conhecimento verticalizado na área financeira, com reconhecimento de 92% de Aderência aos Padrões de Qualidade da FEBRABAN (Federação Brasileira de Bancos), além das certificações ISO 27001, em Segurança da Informação, e ISO 9001, que se refere à Gestão da Qualidade.

Mais informações: <https://www.consignet.com.br/>

Atendimento à imprensa:**Neris Comunicação**

Alessandra Neris (11) 99104-4938 – alessandra@neris-comunicacao.com.br

Daniel Neris (13) 98881-9596 – daniel@neris-comunicacao.com.br

Ana Maria C. Garcia – Diretora de Marketing – (44) 3033-6300 - marketing@db1.com.br